

Bilan sur l'égalité professionnelle

CE SNCF Clientèles

Marie-Jo BELLIER
Valentin CHERION



10 juillet 2007

Sommaire

1. Introduction
2. Les principaux indicateurs
 - ❑ Effectifs
 - ❑ Qualifications
 - ❑ Promotions
 - ❑ Rémunérations
 - ❑ Formation
3. Un bilan à enrichir

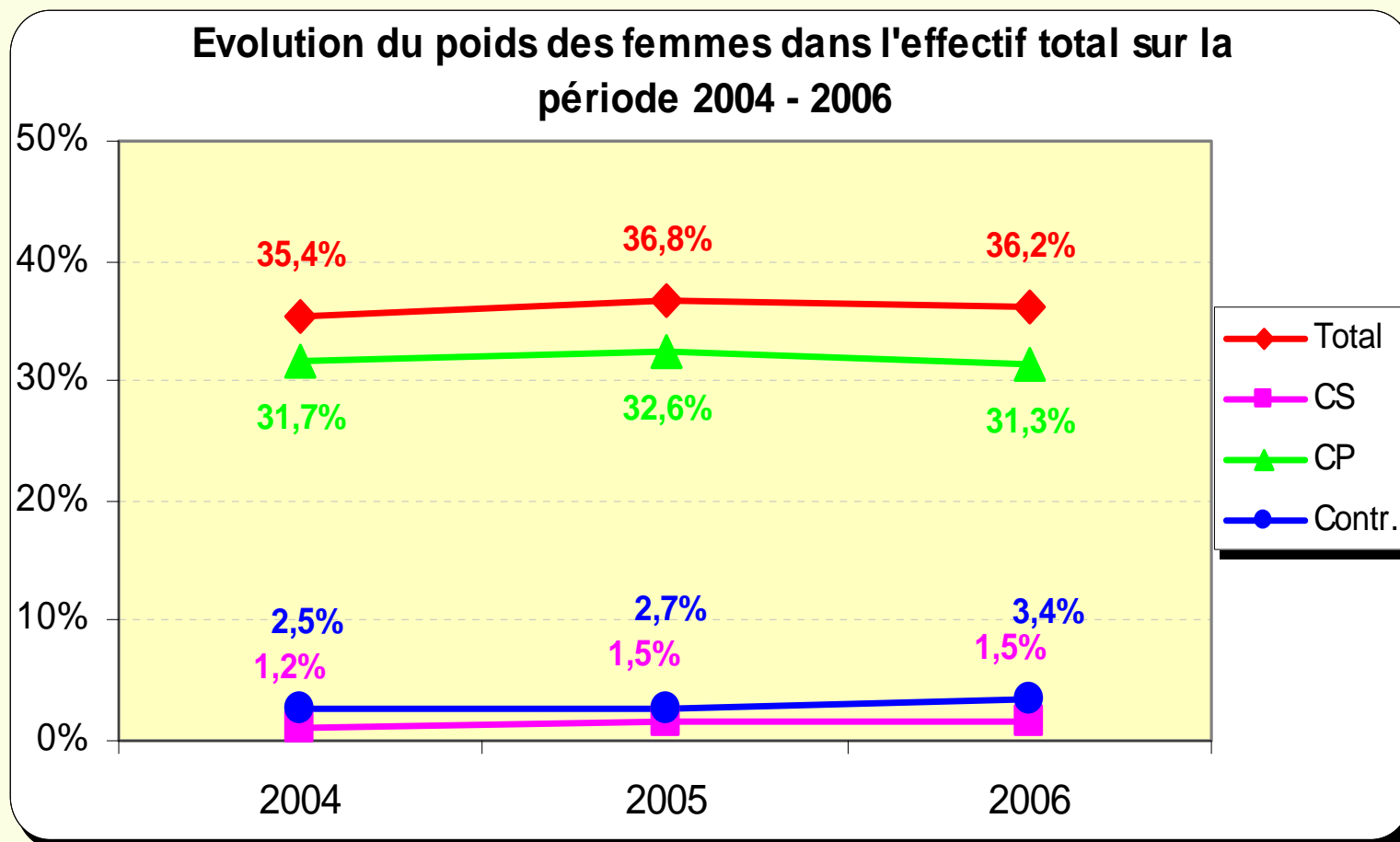


1. Introduction

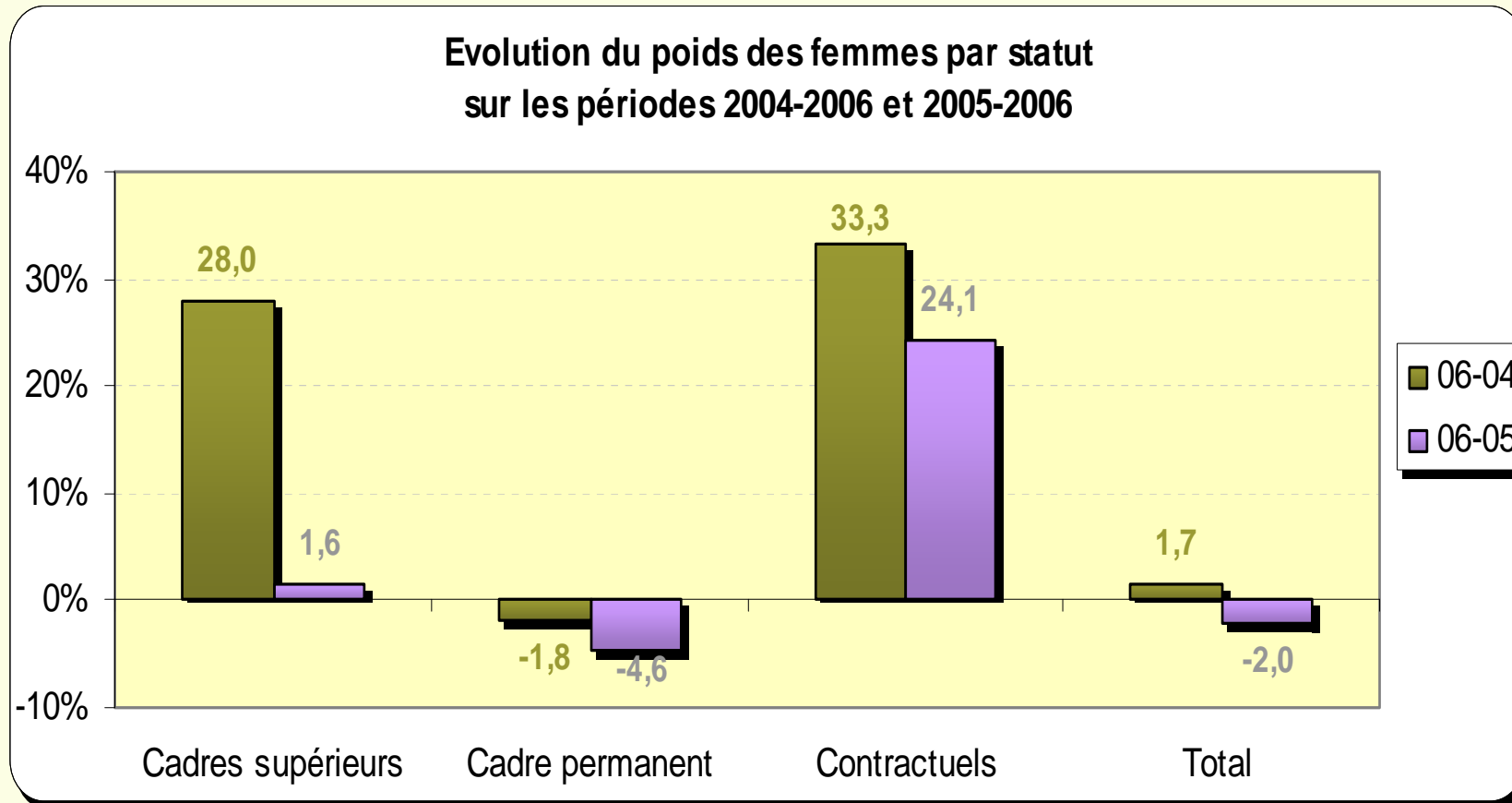
- **L'égalité professionnelle** : axe fondamental de la négociation collective
 - ❖ Repérer et analyser la situation hommes / femmes
 - ❖ Dresser un diagnostic précis et chiffré
 - ❖ Définir les actions à mener

- **Un rapport direction très limité**

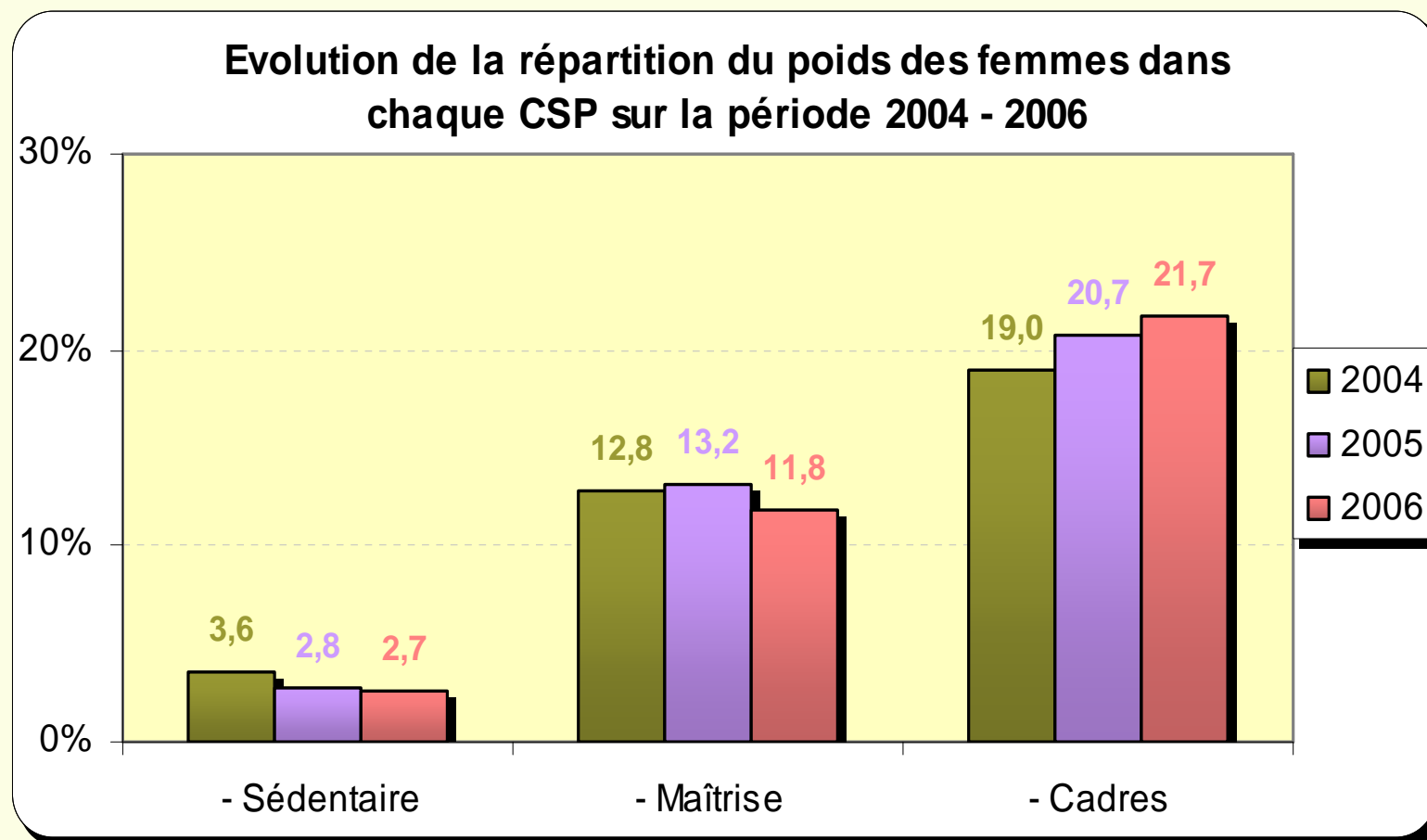
Les Effectifs



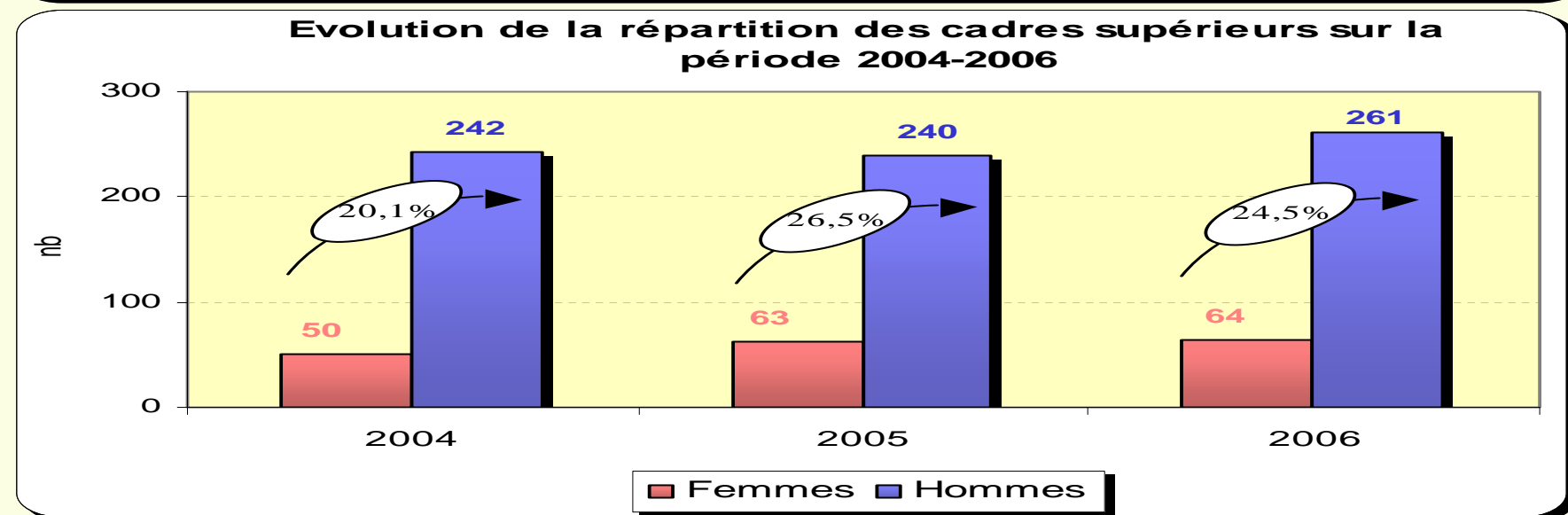
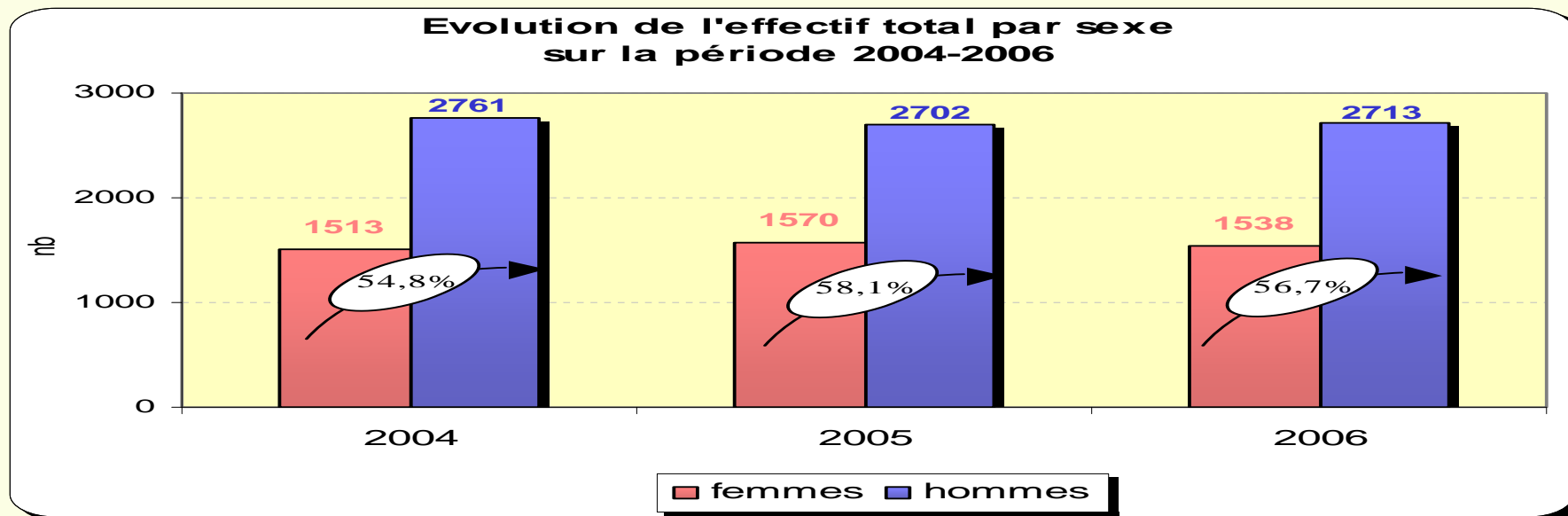
Les Effectifs



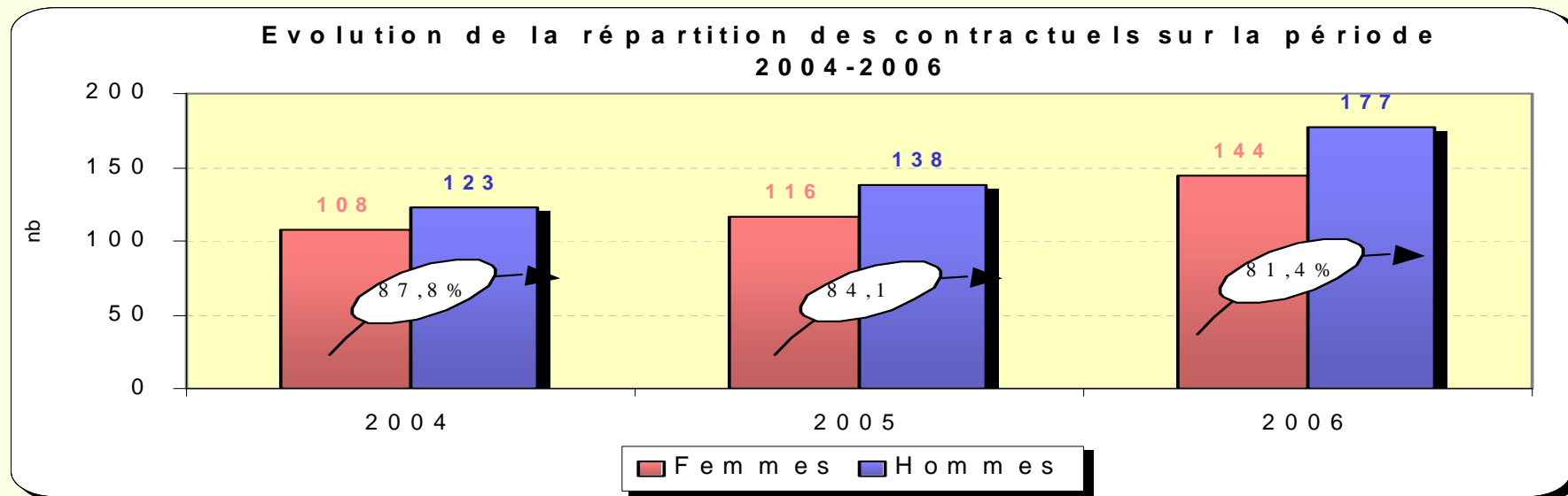
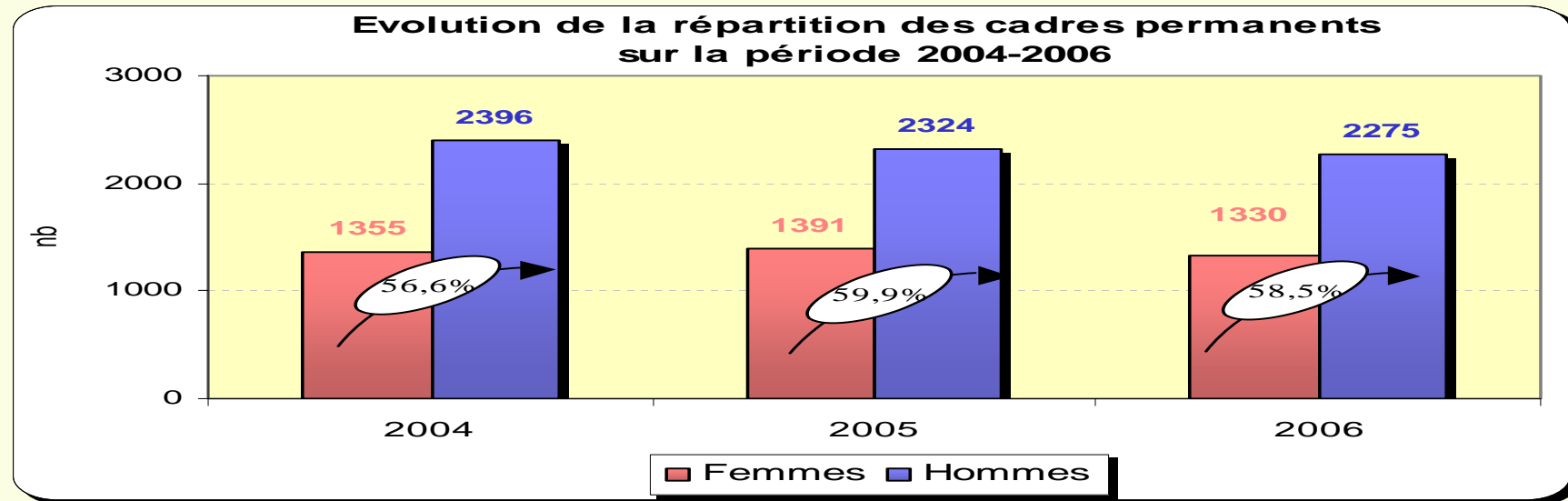
Les Effectifs



Les Effectifs

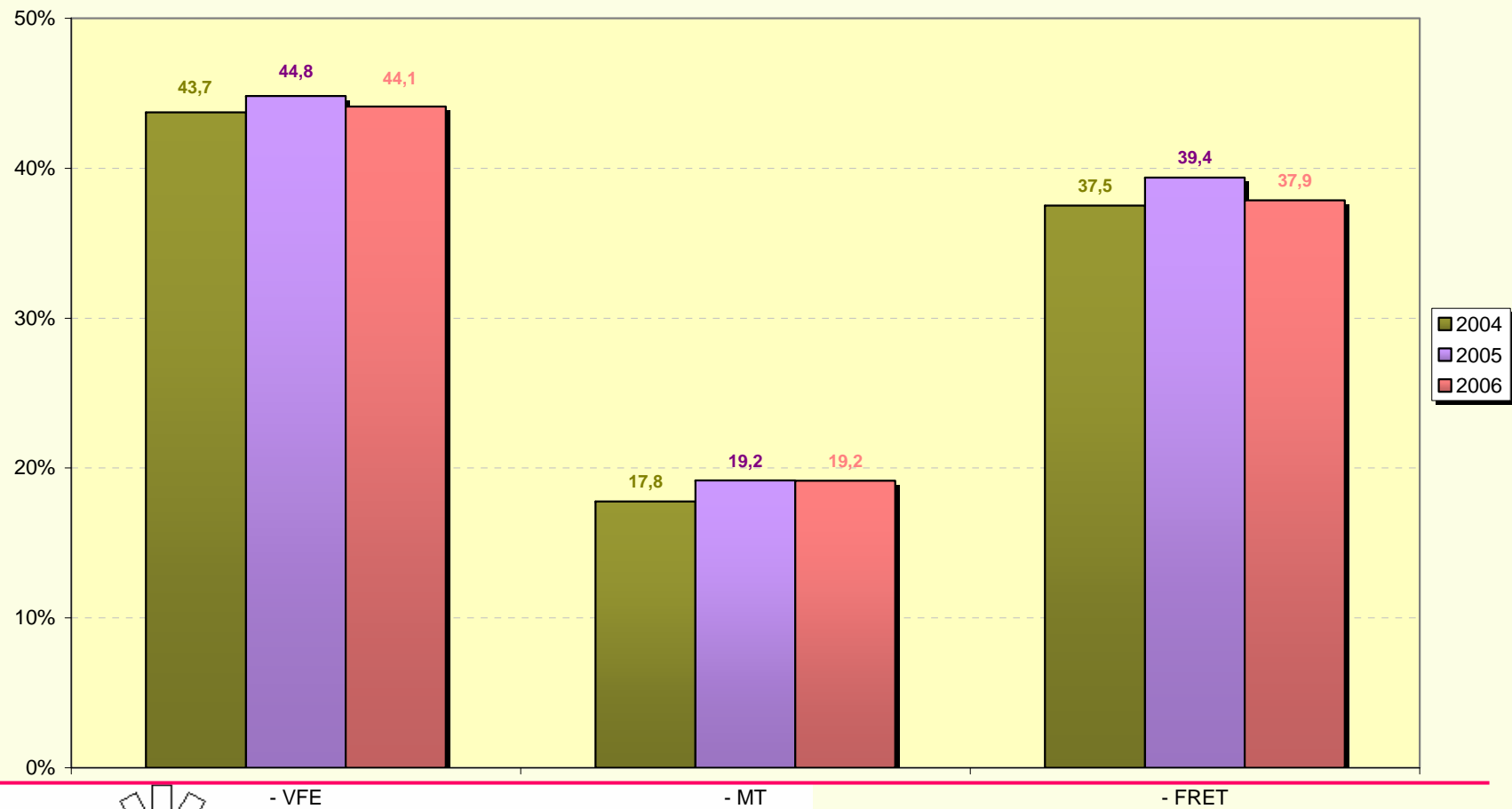


Les Effectifs



Les Effectifs par Direction

Evolution de la proportion des femmes
dans les différentes Directions

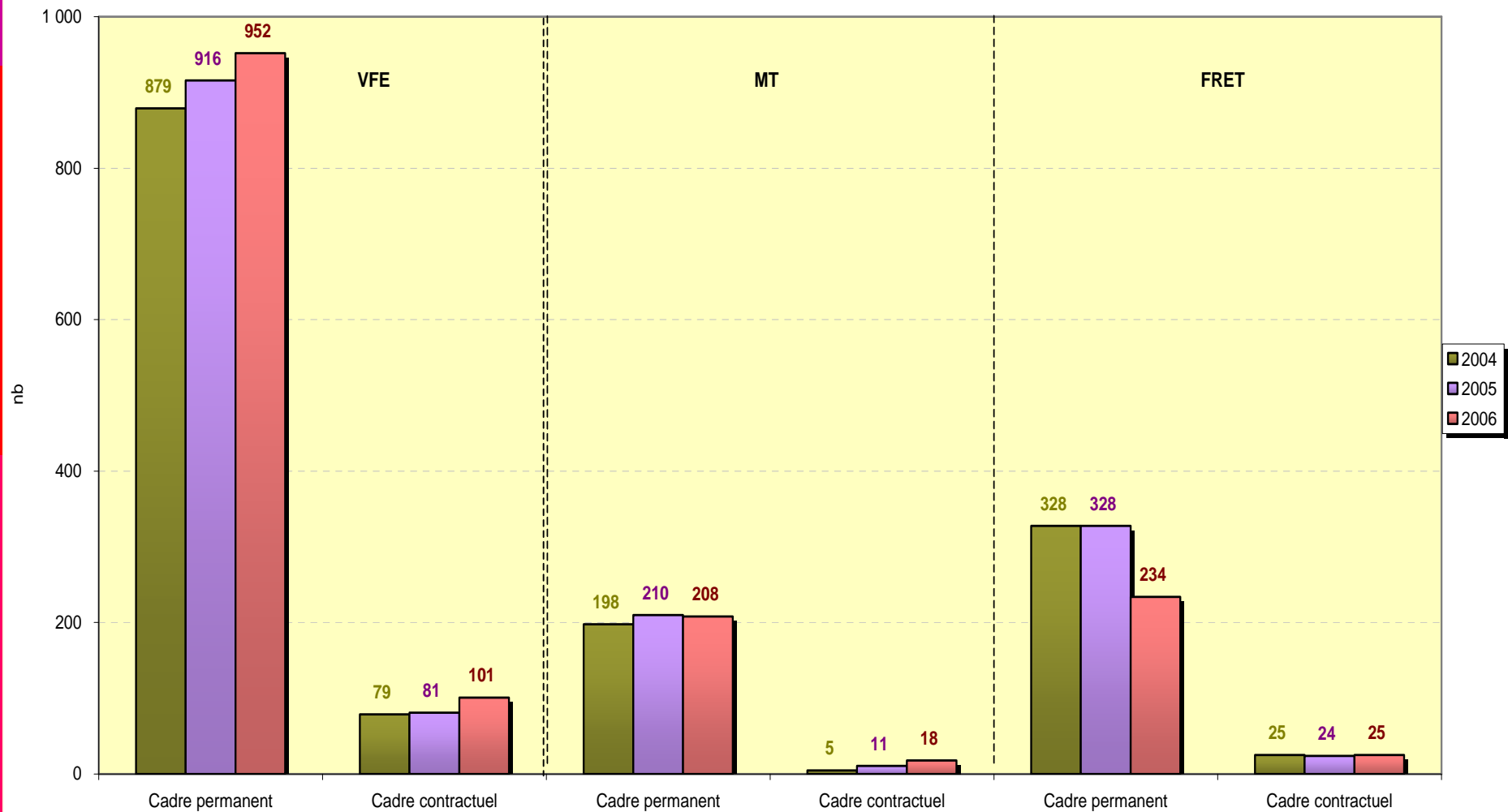


DEGEST

Développement, Homme, Travail, Gestion
13, rue des Envierges 75020 PARIS
Tel : 01 42 40 39 38 Fax : 01 42 40 41 18

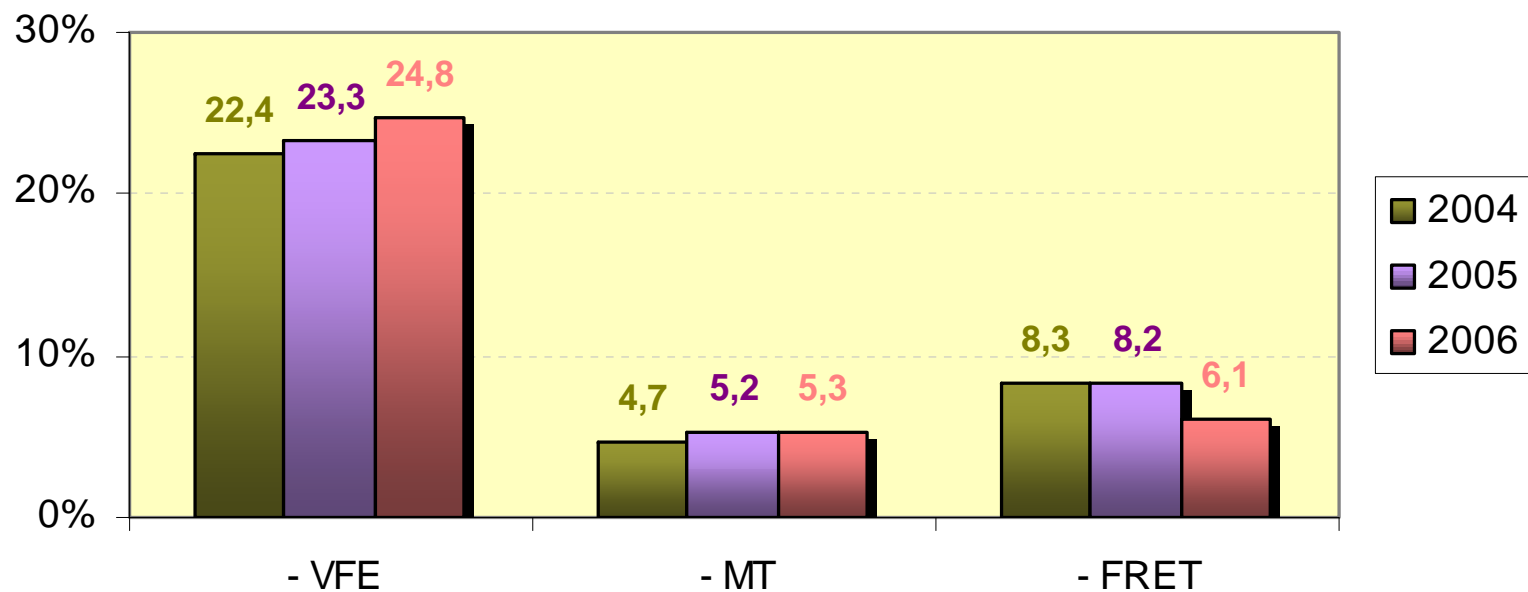
Les Effectifs par Direction

Evolution de l'effectif féminin selon le statut dans les différentes Direction sur la période 2004 - 2006



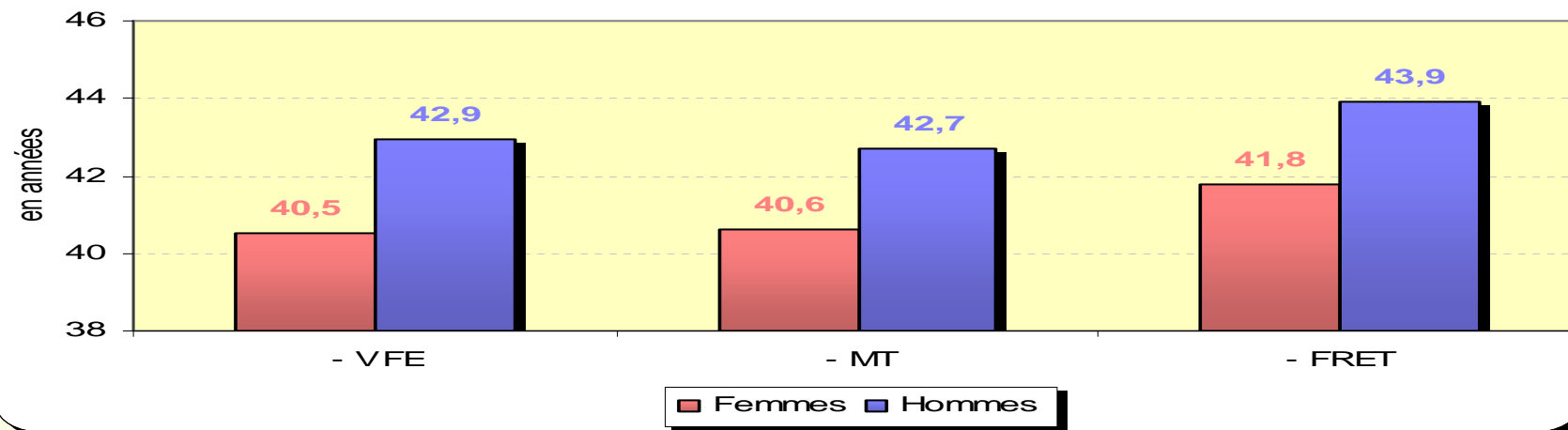
Effectif par Direction (2)

Poids des femmes par Direction sur l'effectif total

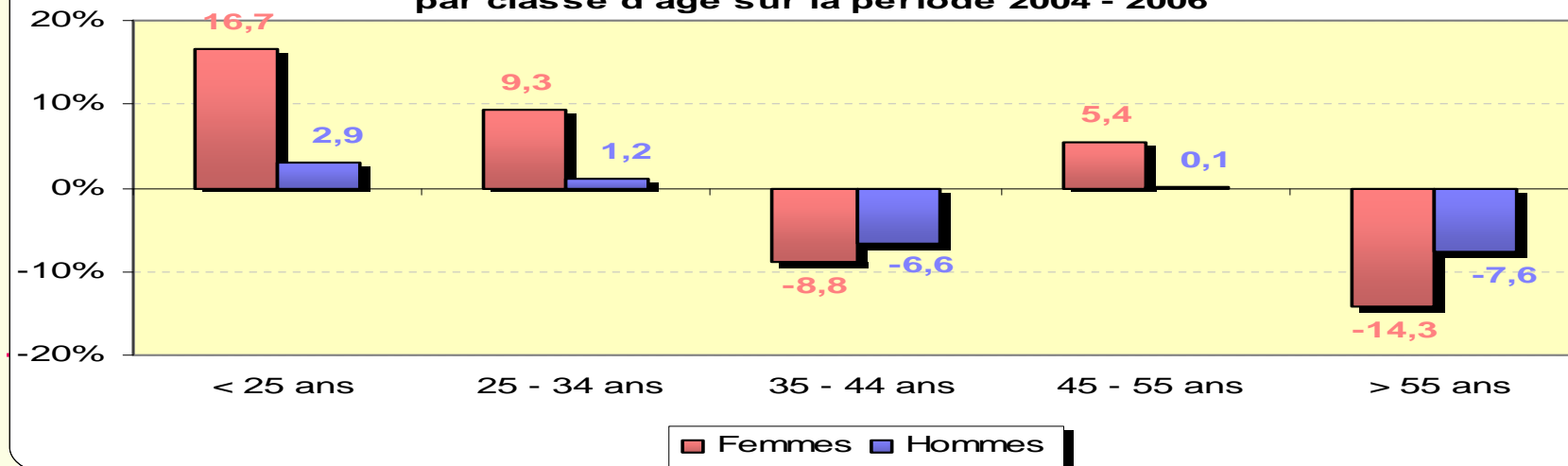


Les Effectifs

Comparaison de la moyenne d'âge femmes - hommes des différentes Direction pour 2006

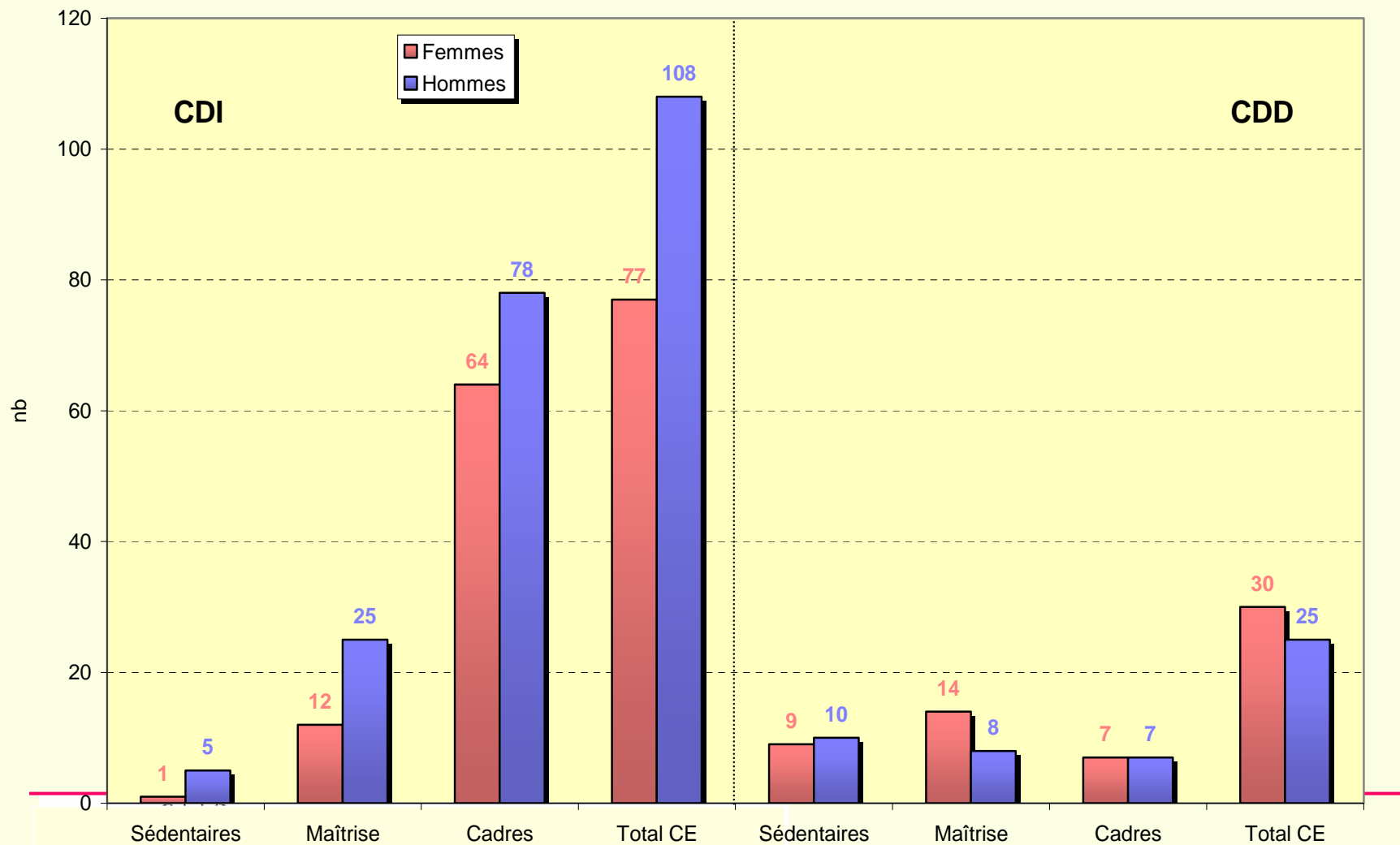


Comparaison de l'évolution des populations femmes - hommes par classe d'âge sur la période 2004 - 2006



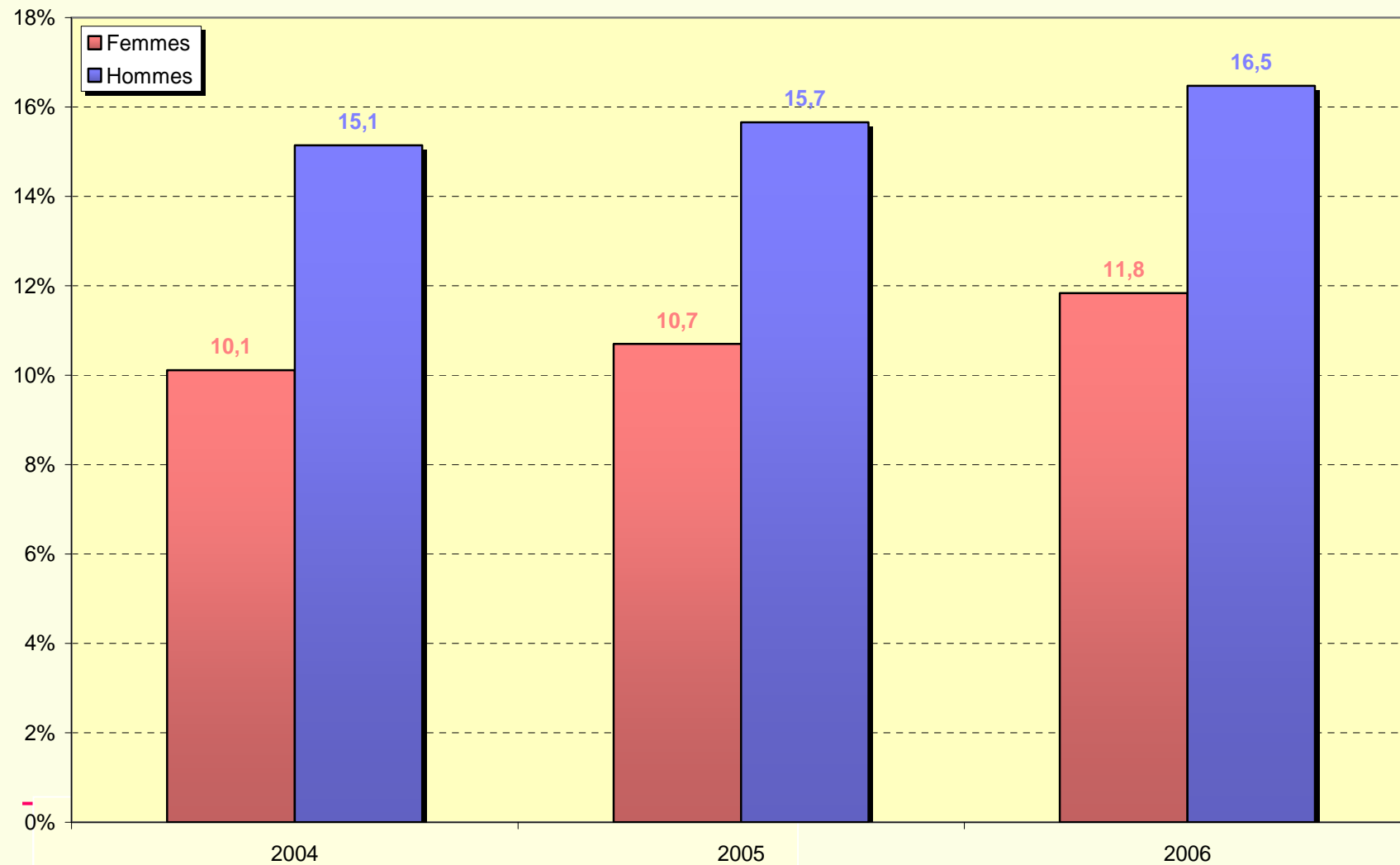
Les Embauches

Répartition du nombre d'embauches selon la nature du contrat et la catégorie socio professionnelle en 2006

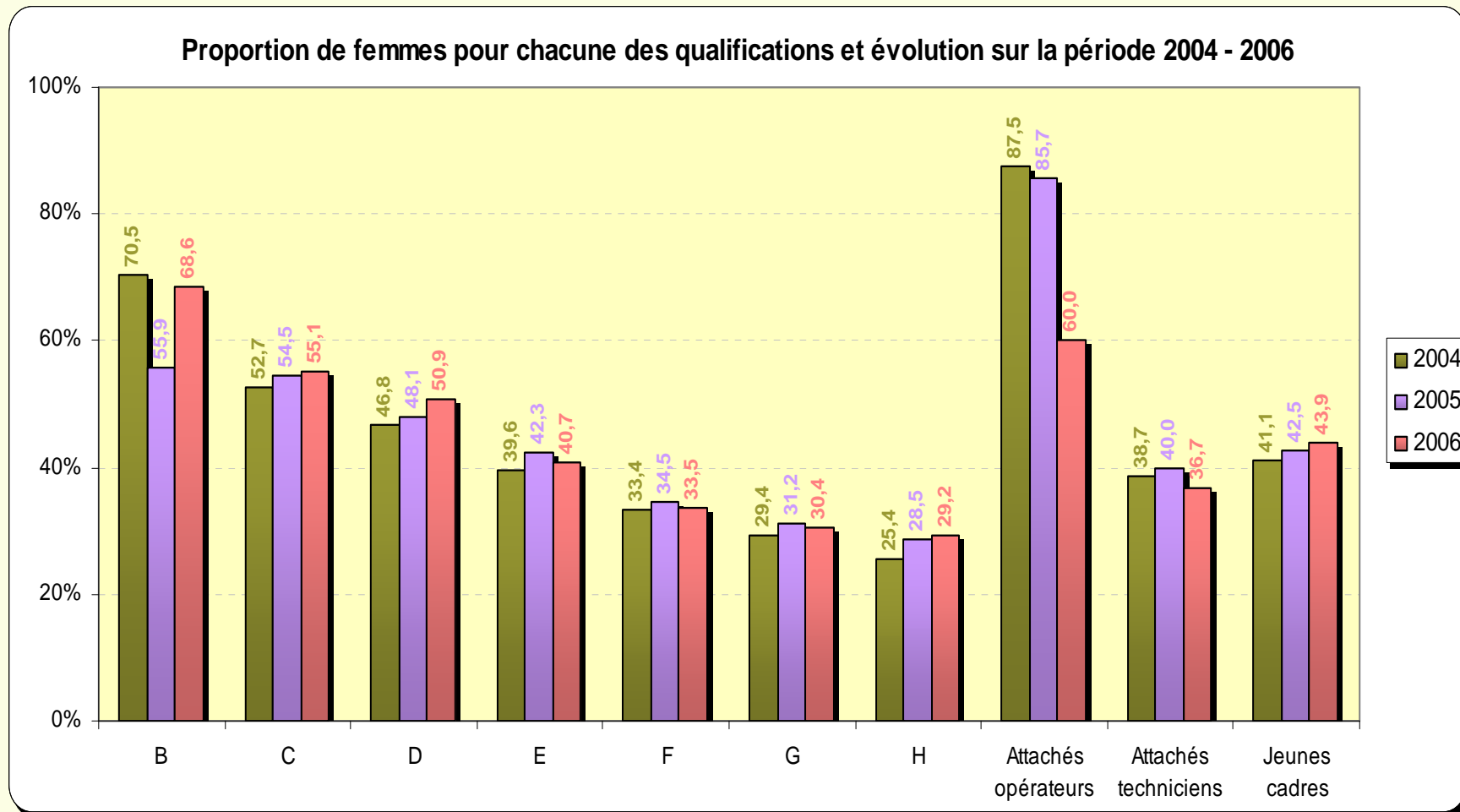


Les Départs

Evolution de la proportion de départs par sexe

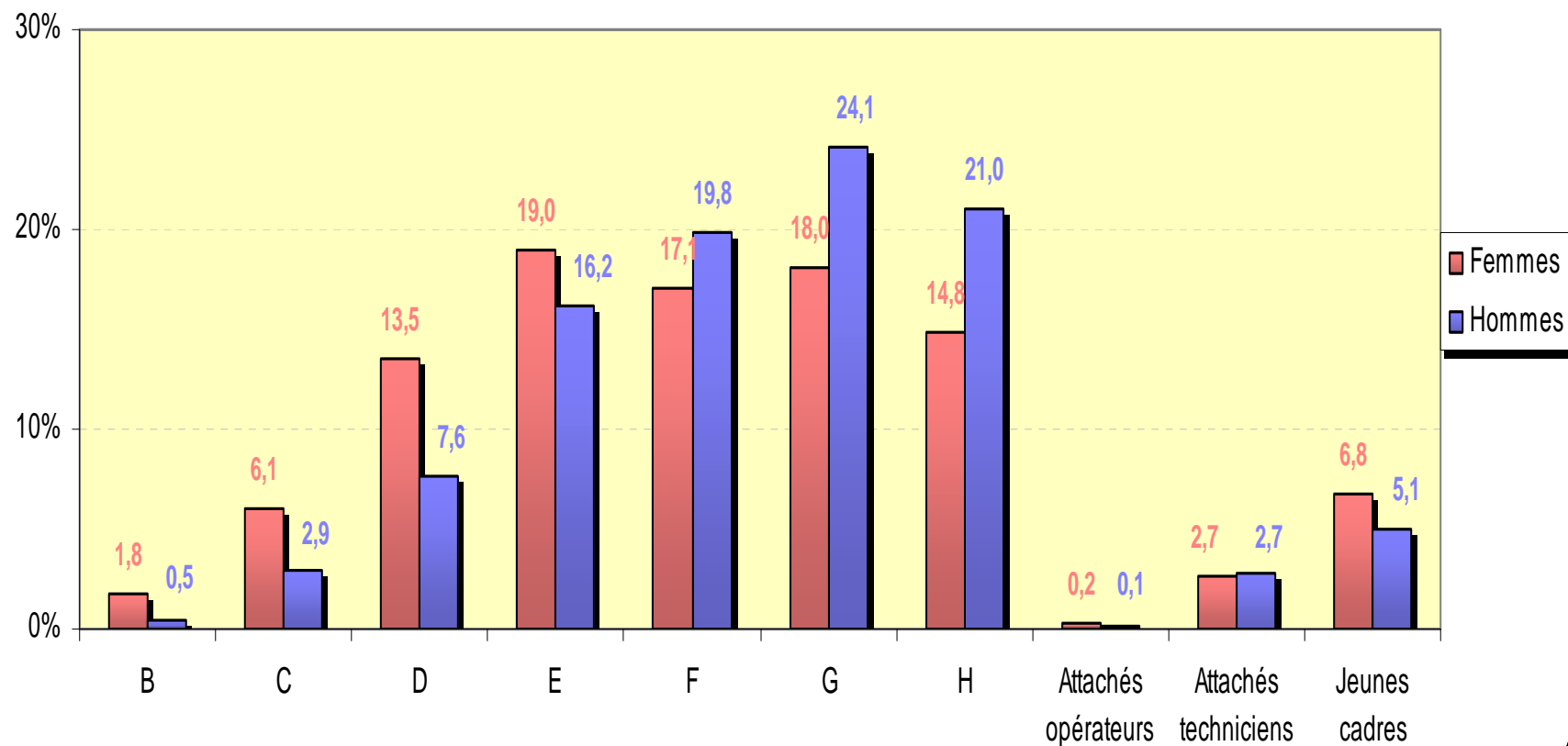


Les Qualifications



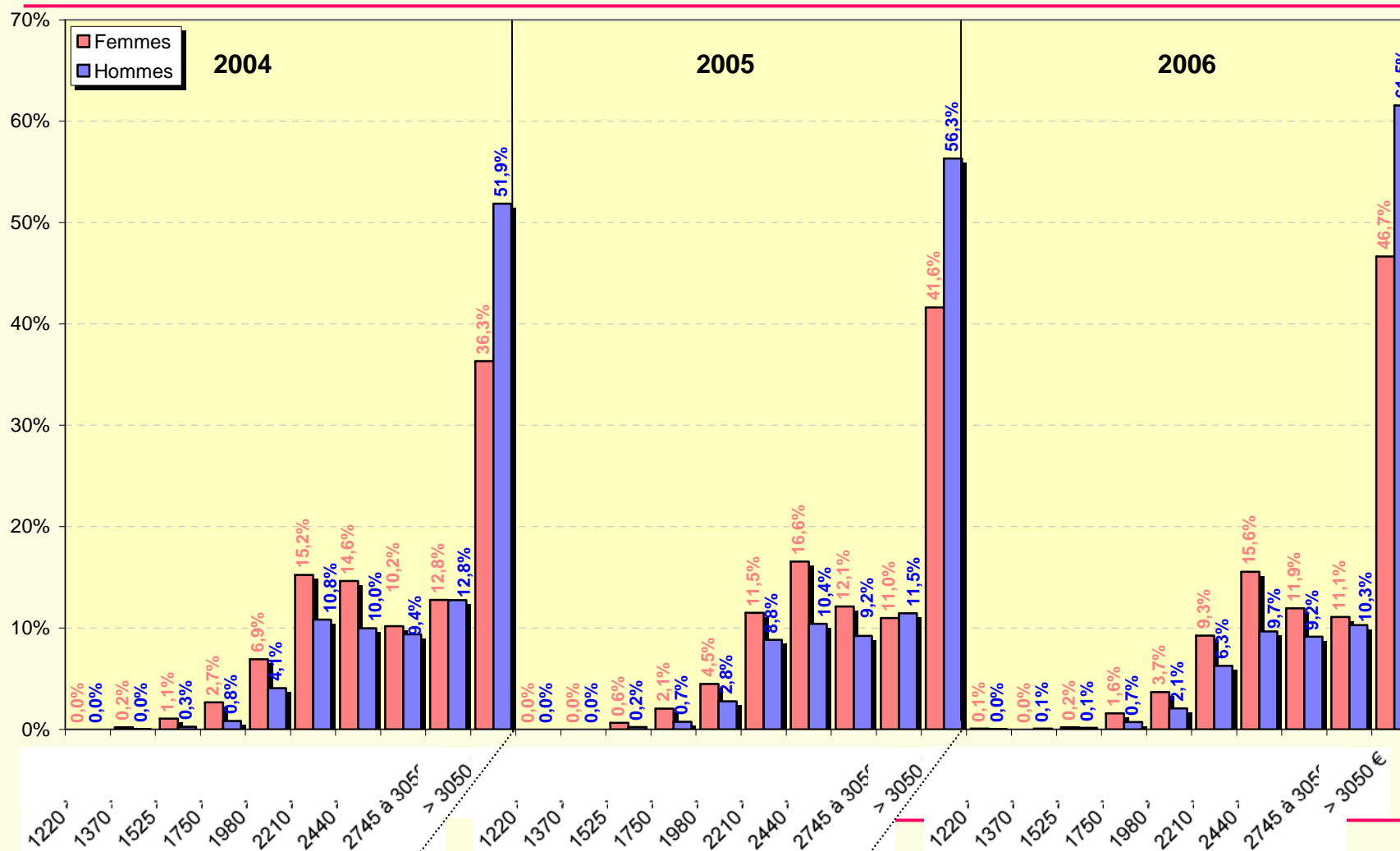
Les Qualifications

Répartition des qualifications pour les femmes et les hommes en 2006



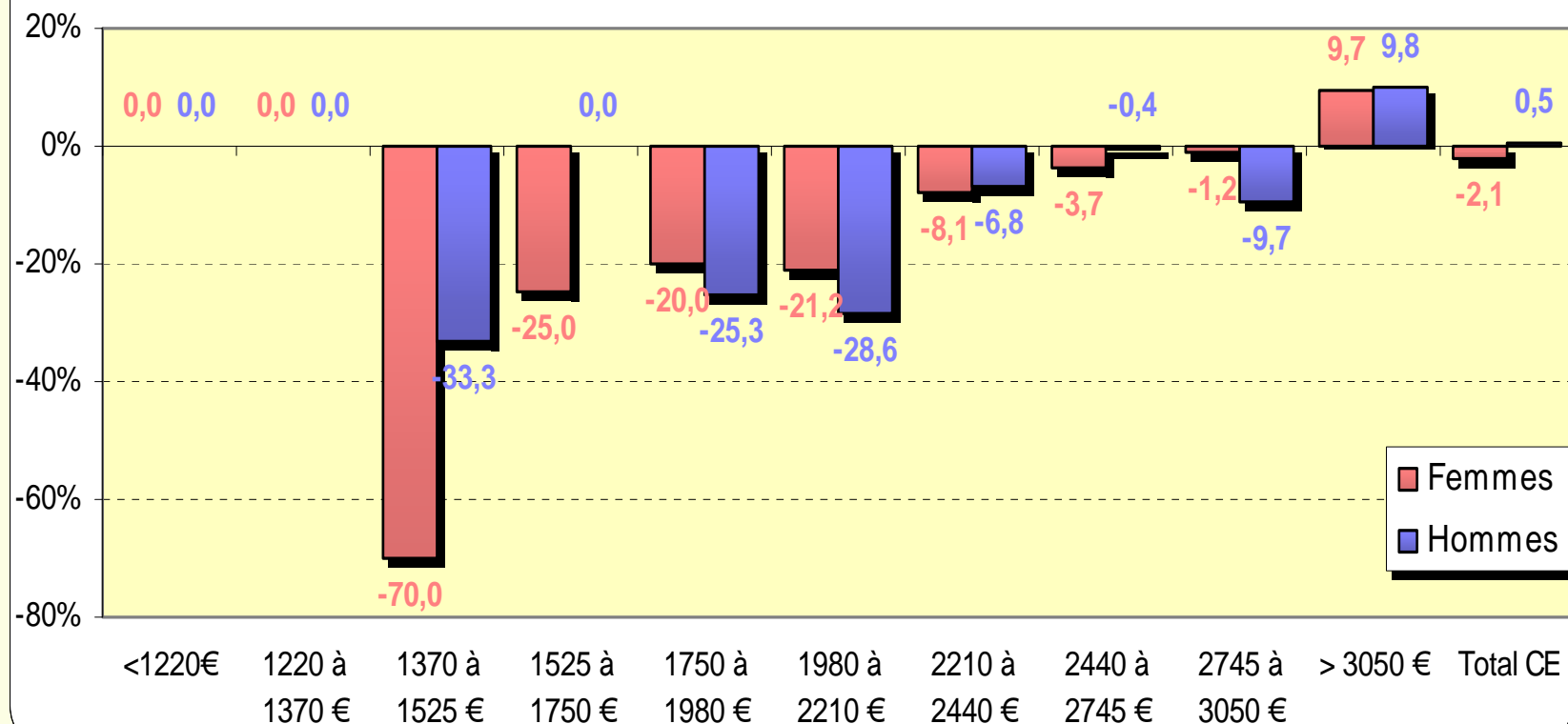
Les Rémunérations

Répartition des femmes et des hommes pour chacune des tranches de rémunération

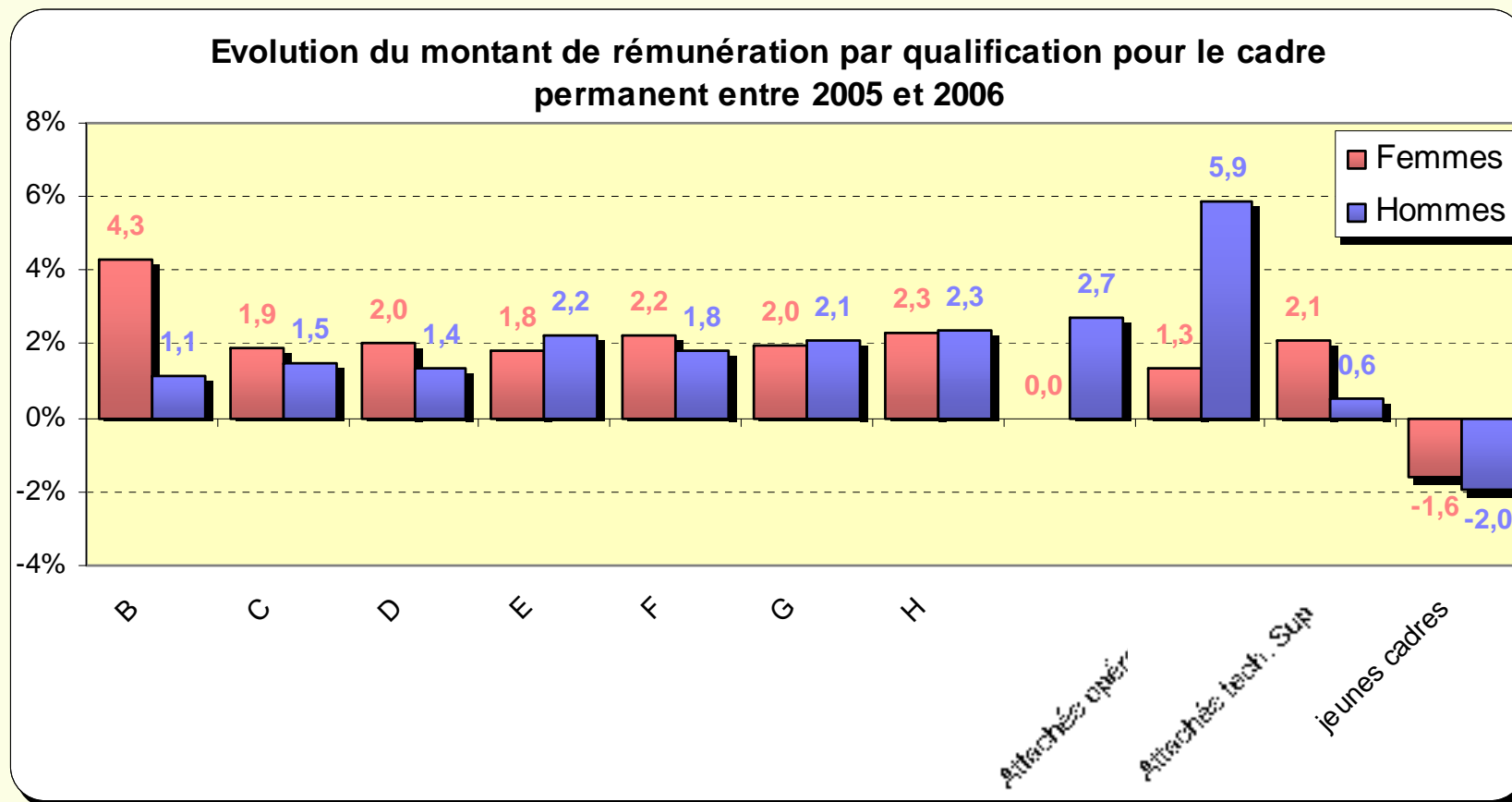


Les Rémunérations

Evolution des rémunérations par sexe et par tranche entre 2005 et 2006

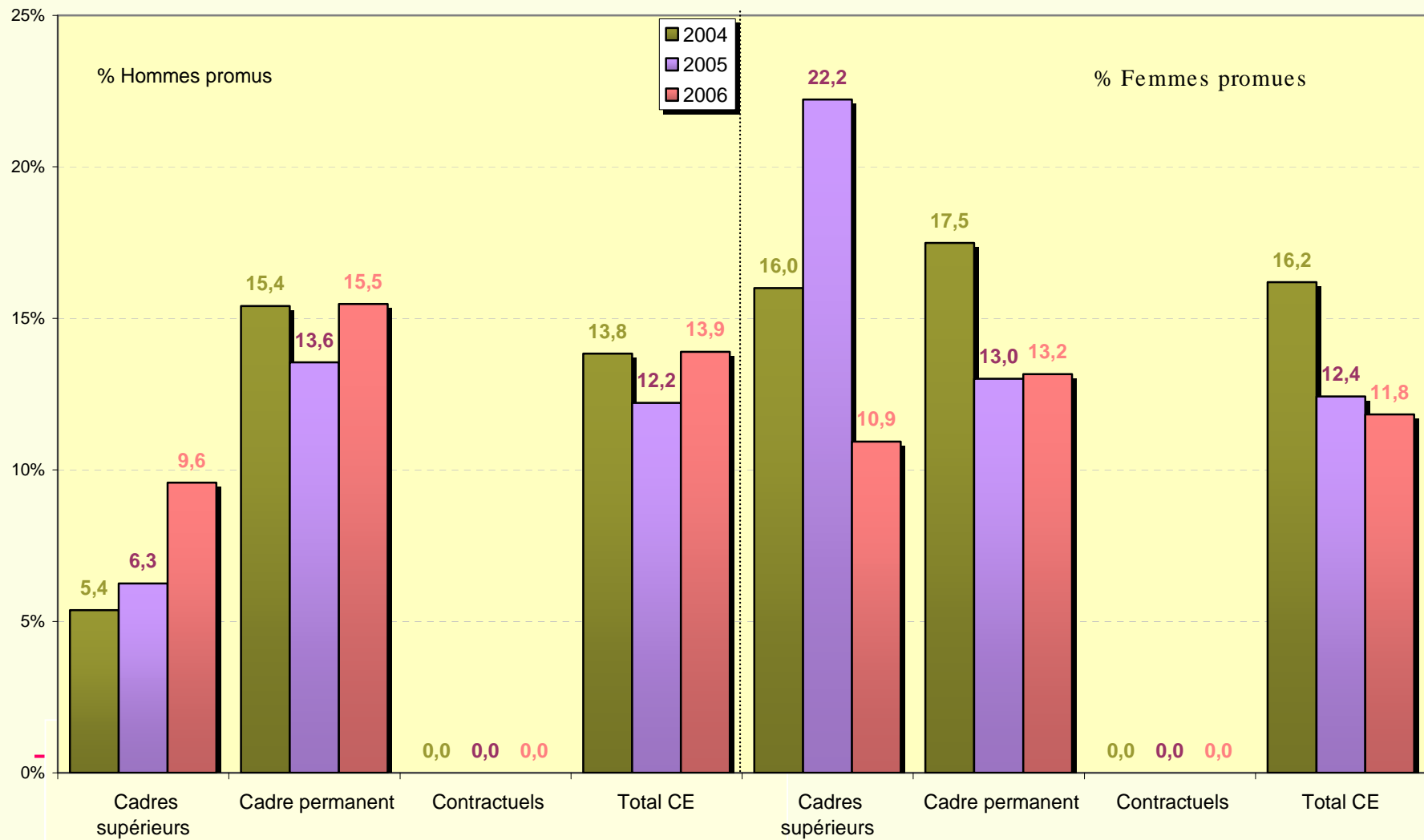


Les Rémunérations



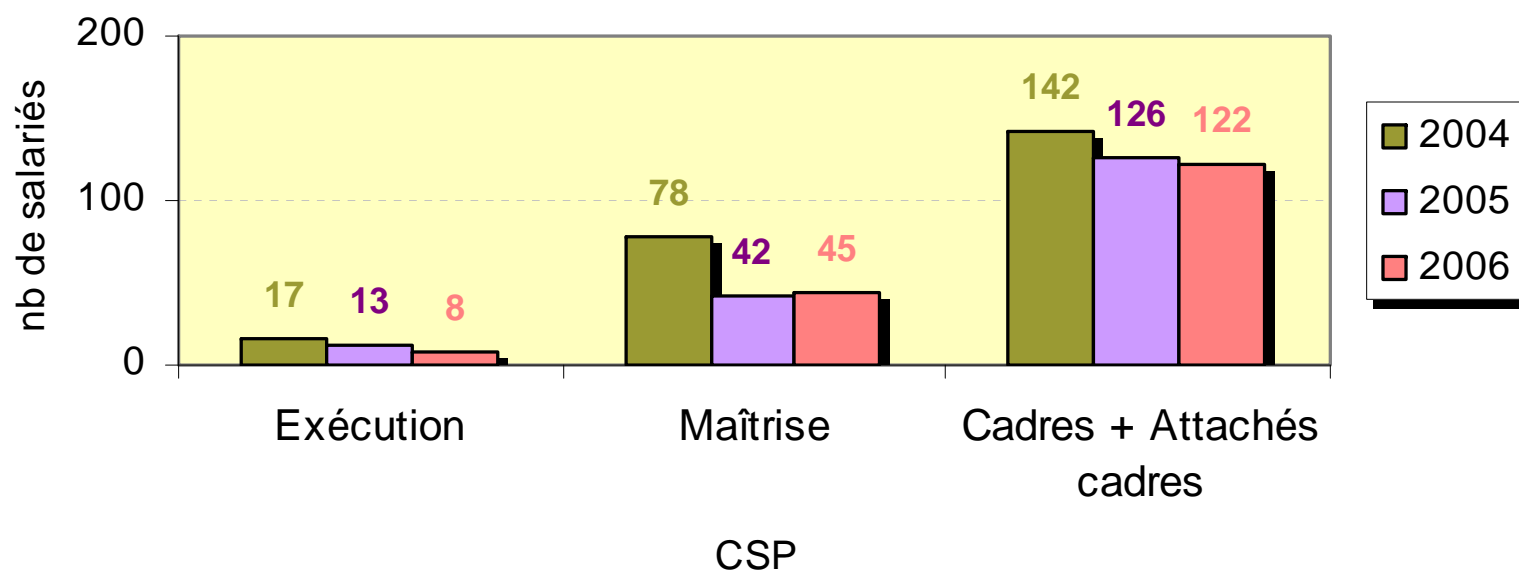
Les Promotions

Proportion d'hommes et de femmes promus selon le statut

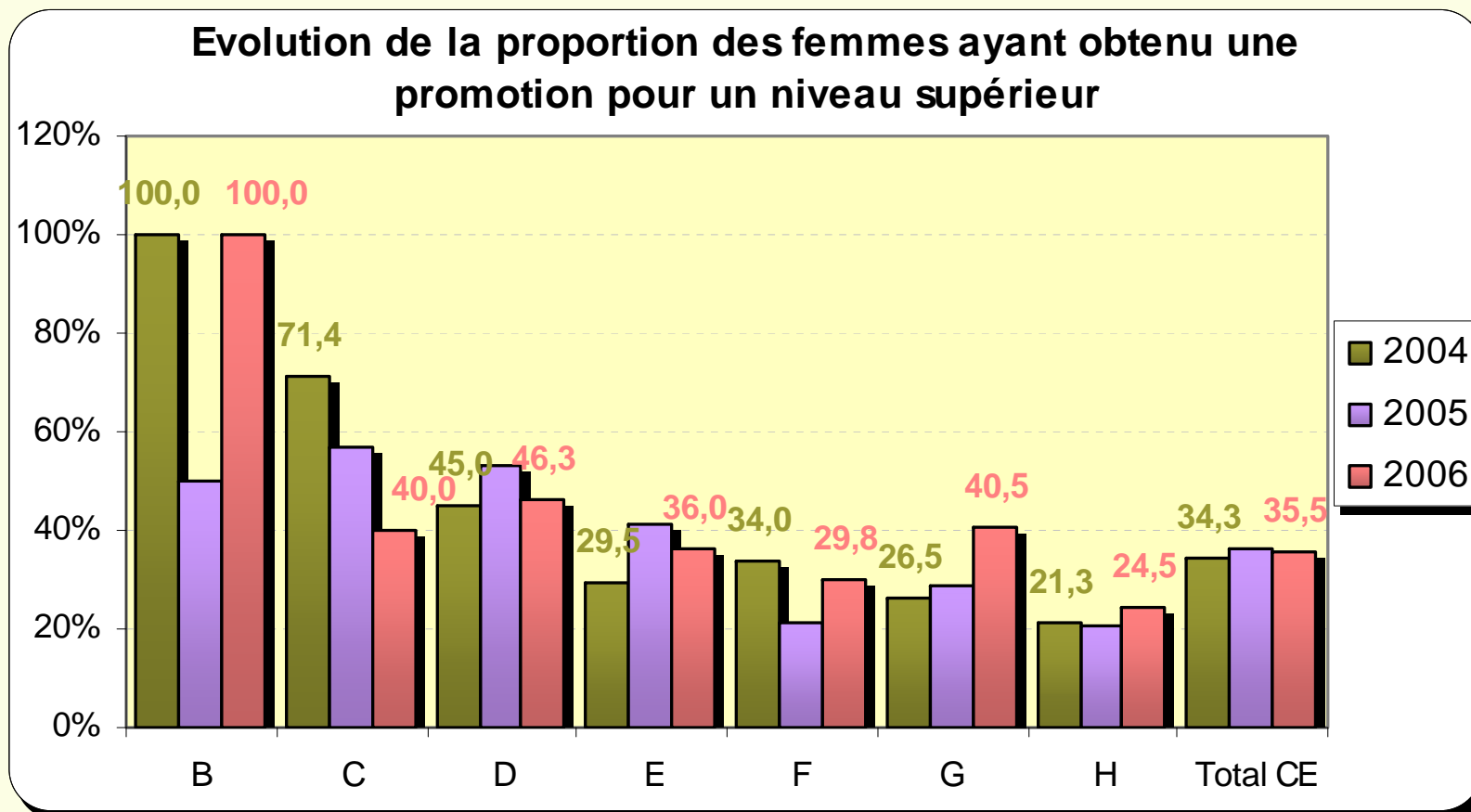


Les Promotions

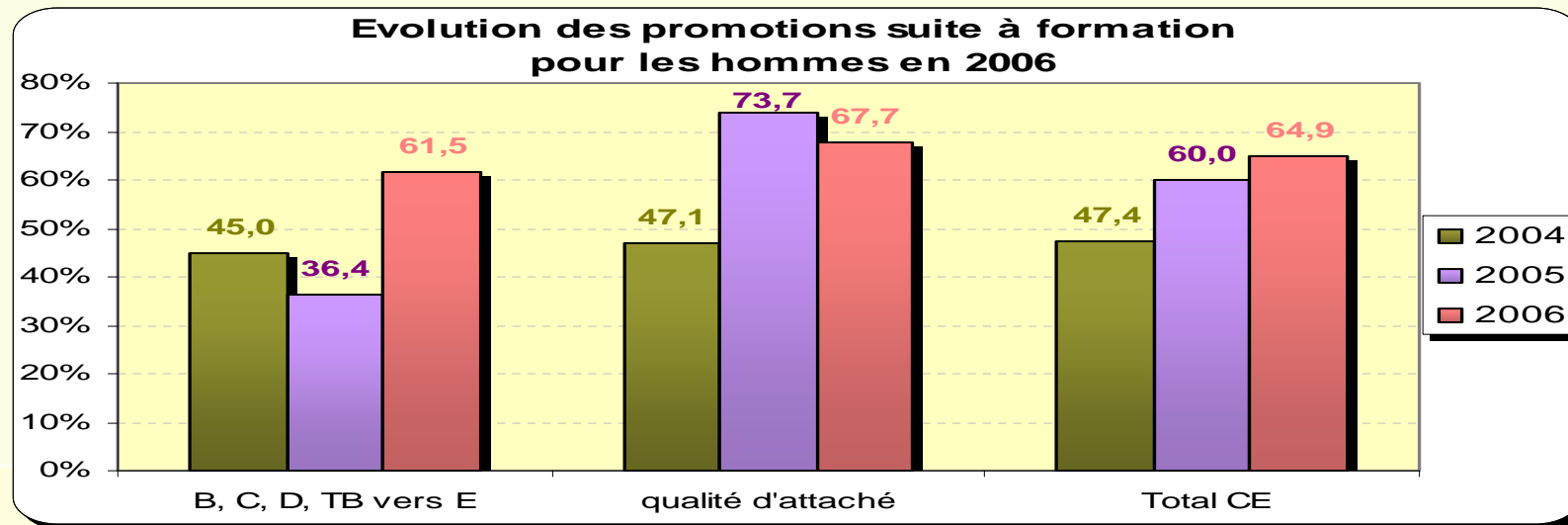
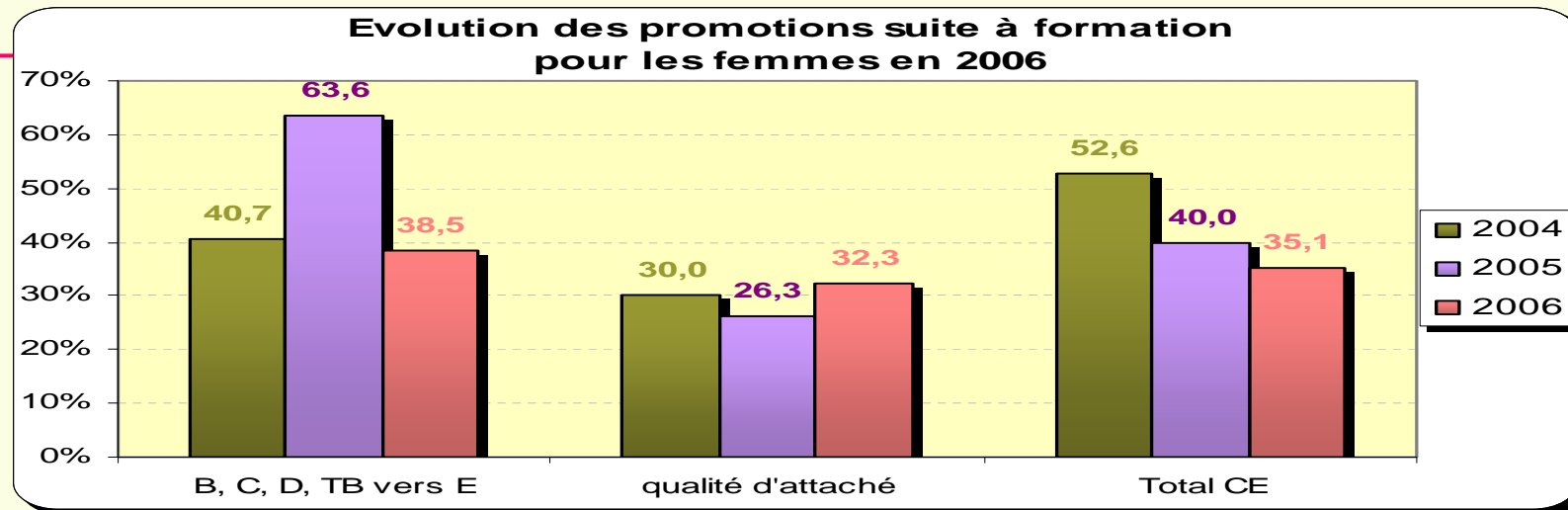
Evolution des promotions accordées aux femmes, par CSP, sur la période 2004 - 2006



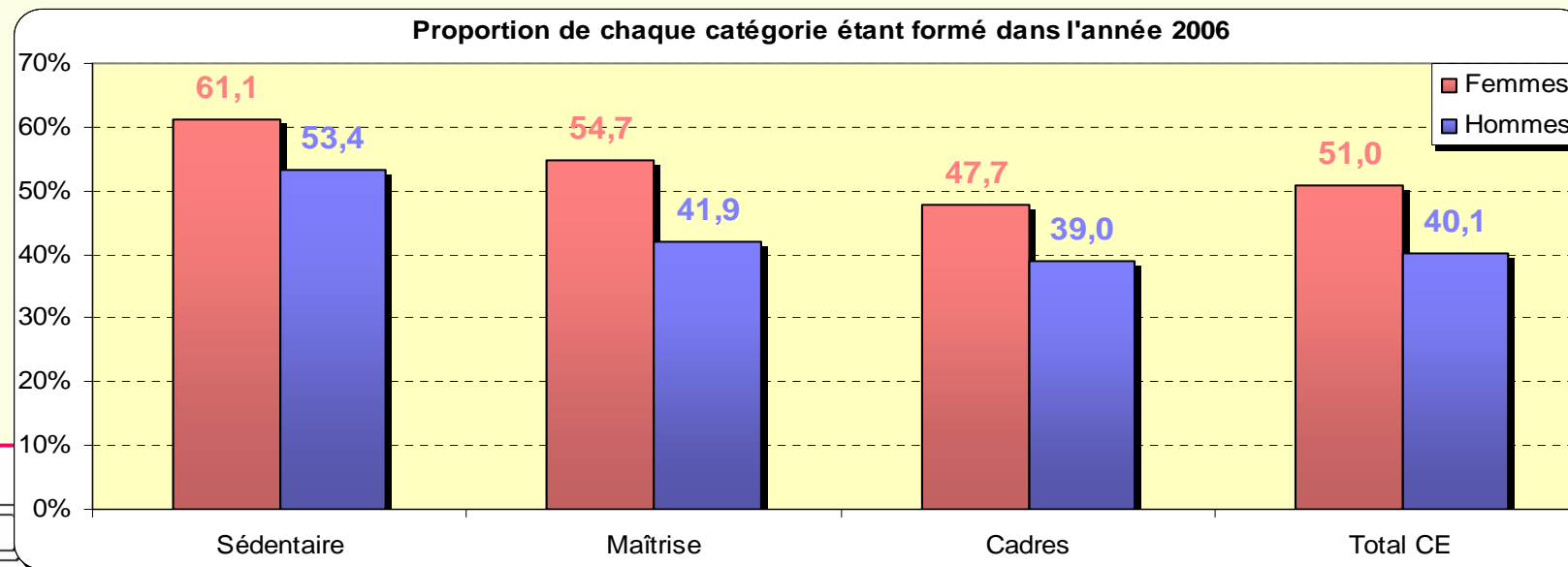
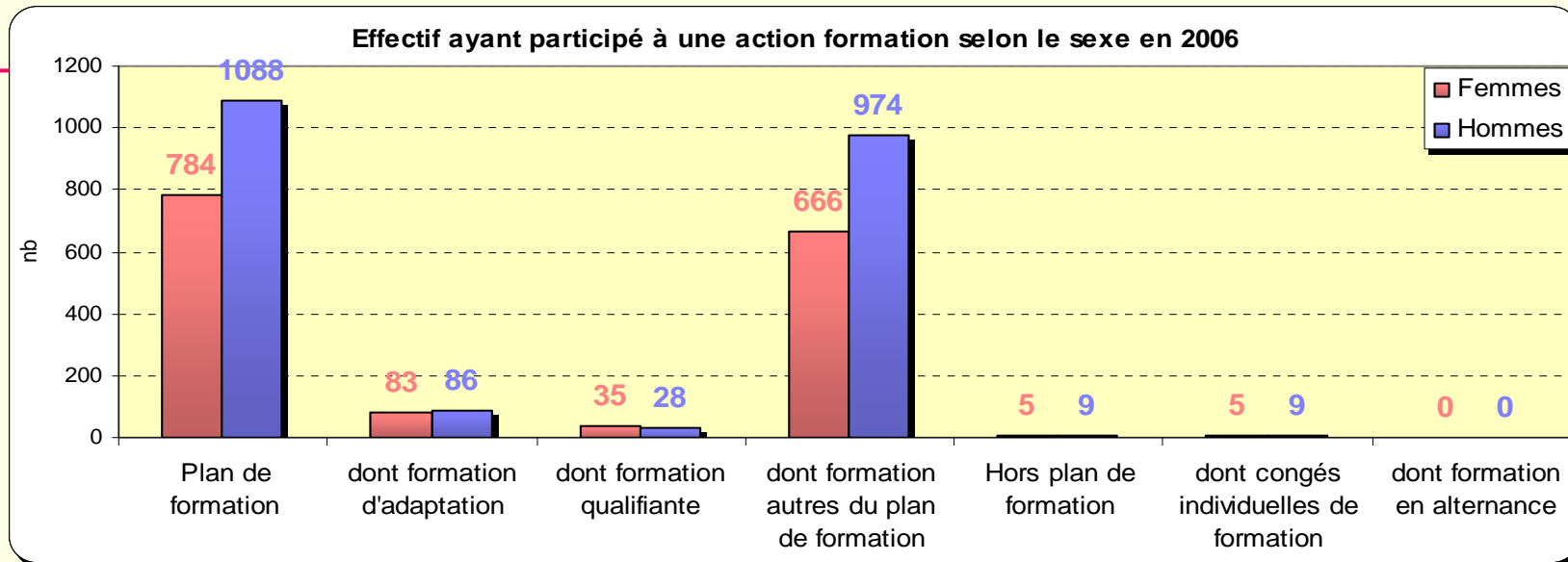
Les Promotions



Les Promotions



La Formation



3. Un bilan à enrichir

- Déterminer les critères à analyser
- Obtenir des tableaux clairs et complets
- Travailler les actions à mener
- Etablir un suivi de ces actions